

„Projekt Zvýšení kvality řízení na MěÚ Štětí“ byl dokončen

V úterý 31.3.2015 byla ukončena realizace projektu s názvem „Zvýšení kvality řízení na MěÚ Štětí“, mezi jehož hlavní cíle patřilo zvýšení kvality řízení na MěÚ, vypracování Strategického plánu rozvoje města na období 2015 – 2018 včetně Akčního plánu města pro naplňování strategického plánu, implementace nových metod finančního řízení, zefektivnění řízení lidských zdrojů a v neposlední řadě též vzdělávání zaměstnanců pro rozvoj znalostí a dovedností, nutných pro zvládnutí nových nároků na výkon zaměstnanců úřadu, které jsou na ně kladeny v důsledku reorganizace úřadu a realizace projektů.

Očekávanými výsledky realizace projektu, který probíhal celkem 27 měsíců od 1.1.2013 do 31.3.2015, bylo vyškolení zaměstnanců úřadu a organizačních složek, výstup ze sebehodnocení CAF (Common Assessment Framework (společný hodnotící rámec) zpracovaný Evropským institutem pro veřejnou správu - EIPA) včetně plánu zlepšování /nastavení hodnocení úřadu dle modelu CAF a implementace sebehodnocení do každodenní praxe úředníků/, strategický plán Města Štětí, vypracovaná strategie MěÚ, funkční systém hodnocení zaměstnanců, metodika strategického plánování a řízení obce vč. rozpočtového výhledu na dalších 5 let. Při realizaci projektu byly dále vypracovány analýzy v oblasti Balance Scorecard a SWOT analýzy (analýza silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb), z jejichž výsledků se vycházelo při tvorbě Strategického plánu a metodiky uvedení jeho výsledků do praxe.

Aktivity projektu byly rozděleny do 5-ti klíčových aktivit:

- Aplikace modelu CAF
- Strategické plánování a tvorba zásadních koncepcí rozvoje obce
- Implementace metod, postupů a dobré praxe v oblasti finančního řízení obce
- Zefektivnění řízení lidských zdrojů na úřadu města Štětí
- Vzdělávání zaměstnanců a zastupitelů

Pro udržitelnost aktivit projektu po jeho ukončení, bude klíčovým faktorem udržování odpovídající úrovně vzdělání a praxe zaměstnanců Městského úřadu ve Štětí. Klesající úrovni kompetentnosti pracovníků úřadu, např. z důvodu přirozené fluktuace zaměstnanců, se bude předcházet průběžným doškolováním současných i nových zaměstnanců úřadu. Náklady na dodatečné zaškolování budou výrazně nižší, zejména díky aktivitě proškolených interních lektorů městského úřadu.

Do realizace projektu se zapojilo celkem 34 zaměstnanců úřadu a zastupitelů obce a úspěšně jich dokončilo jednotlivá školení 81. Úspěšným absolventům byly na závěrečném setkání předány certifikáty z rukou starosty a místostarosty města. Celkově lze projekt hodnotit jako úspěšný s tím, že během realizace došlo ke splnění všech cílů, vytyčených na začátku projektu.

V současné době probíhá závěrečná administrace projektu.