

## **Zavádění výstupů „Projektů“ do praxe**

S koncem roku 2014 končí i páté monitorovací období projektu Zvýšení kvality řízení na Městském úřadu Štětí, spolufinancovaného z dotace Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost Ministerstva vnitra ČR.

V tomto období se uskutečnila celá řada plánovaných aktivit i plnění nových úkolů, vzešlých z prvního kola sebehodnocení metodou CAF, SWOT analýz a činností vedoucích úředníků Městského úřadu Štětí a realizačního týmu. Mezi ty nejdůležitější patří především vytvoření Rozpočtového výhledu Města Štětí na roky 2015 – 2018, které vychází ze schválené Strategie Města Štětí a zásobníku projektů. Ten se bude průběžně upravovat a aktualizovat, prioritně budou zahrnuty ty akce, u nichž je předpoklad minimálně 80% dotačního krytí. Na tomto základě byl pak vytvořen i návrh Akčních plánů na roky 2015-2018, který bude každoročně aktualizován. Tyto dokumenty schválilo Zastupitelstvo města na svém zasedání dne 18.9.2014.

Dále se uskutečnilo 2. Sebehodnocení metodou CAF, kdy se hodnotící tým sestavený ze zaměstnanců města, zastupitelů a externích konzultantů zaměřil na hodnocení zejména pokroku města a úřadu oproti 1. Sebehodnocení a byla prověřena správnost zacílení priorit na rozvoj kvality úřadu města. Bylo zjištěno, že město docílilo zlepšení především tím, že aplikovalo strategické řízení, včetně procesu provádění kontroly plnění cílů a vydalo se cestou projektového řízení a personální práce v rámci úřadu. Výsledkem je opět stanovený Plán zlepšování na další období, který město použije pro svůj další rozvoj.

Zaměstnanci města i zastupitelé se také zúčastnili a úspěšně dokončili další školení, především v oblasti Projektového řízení, dále v oblasti tzv. měkkých dovedností jako Řešení konfliktních situací, obtížné rozhovory, Emočně inteligentní komunikace nebo Work-life balance – sladění pracovního a osobního života. Dále probíhá školení na téma Praxe finančního řízení.

Byl zpracován i Standart personalistiky, který obsahuje jednotlivé personální činnosti a má usnadnit vedoucím zaměstnancům orientaci v celém systému řízení lidských zdrojů a ukázat možnosti rozšíření dosavadní dobré praxe na úřadu. V lednu se pak uskuteční první hodnocení zaměstnanců dle nového Kompetenčního modelu, který je součástí „Systému hodnocení zaměstnanců úřadu“ a váže rozvoj dovedností zaměstnance na cíle úřadu.

Znění dokumentů, výstupů projektu Zvýšení kvality řízení na Městském úřadu Štětí, naleznete na webových stránkách města <http://www.steti.cz> v hlavním menu pod názvem Projekt EU.